Forte s/n
15881 BOQUEIXÓN (A Coruña)
Telfs: 981 513 061
Fax: 981 513 000
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

ACTA DO TRIBUNAL ENCARGADO DE XULGAR O PROCESO DE SELECCIÓN PARA A COBERTURA EN PROPIEDADE DUNHA PRAZA DE PERSOAL LABORAL FIXO POR CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL INCLUÍDA NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO EXTRAORDINARIA DE 2022. PRAZA DUN (1) PSICÓLOGO/A DO CIM.

EXPEDIENTE TEDeC: 2022/E001/000018

Acta do tribunal de selección.

Acta n.º 1

Constitución do tribunal e valoración de méritos alegados polos/as aspirantes para a fase de concurso

Data da sesión: 31 de maio de 2023
Hora de inicio: 09:40 horas
Hora de finalización: 9:52horas
Lugar: Casa do Concello de Boqueixón.

Asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez
Adela Lamela Arteaga
María Elena Méndez Buela
María Paz Gutierrez Abella
Nieves Gónzalez Mujico

1º Constitución do tribunal

Por Decreto da Alcaldía n.º 273/2023, do 16 de maio de 2023 nomeouse o tribunal cualificador encargado de xulgar as probas do proceso selectivo para a cobertura en propiedade dunha praza de persoal laboral fixo por concurso para a estabilización de emprego temporal incluída na oferta de emprego público extraordinaria de 2022. Praza dun (1) psicólogo/a do CIM.

Do decreto resulta a seguinte composición (referida aos asistentes):

Presidente:	Dalmiro Núñez Méndez, secretario-interventor do concello de Boqueixón
Secretaria:	Adela Lamela Arteaga, persoal de Administración local ó servizo do Concello

CVD: t5x3T5sKRvb+e2xKJbPD
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Forte s/n
15881 BOQUEIXÓN (A Coruña)
Telfs: 981 513 061
Fax: 981 513 000
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

	de Boqueixón.
Vocal 1º:	María Elena Méndez Buela, persoal de Administración local ó servizo do concello de Teo
Vocal 2º:	María Paz Gutierrez Abella, persoal de Administración local ó servizo do concello de Touro.
Vocal 3º:	Nieves Gónzalez Mujico, persoal de Administración local ó servizo do concello de Touro.

Dada a presenza tanto do presidente coma do secretario, así como os tres vocais titulares, considerase cumprido o requisito regulamentario para a válida constitución e actuación do Tribunal de selección.

Constituído, os seus integrantes declaran que non concorren neles causa de abstención ou recusación que lles impida formar parte do tribunal conforme ao artigo 23 da no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, ou aqueloutras previsións normativas concordante vixentes ao respecto.

2º Valoración de méritos alegados pola aspirante para a fase de concurso

Acto seguido o tribunal procede a valorar os méritos alegados pola aspirante para a fase de concurso (Base sexta. Contido do proceso selectivo, desenvolvemento e cualificación):

ACREDITACIÓN DE COÑECEMENTO DE LINGUA GALEGA

A aspirante presenta o certificado CELGA 4, polo que non é necesario a realización da probas de coñecemento de lingua galega. Por tanto, procederase directamente á fase de concurso.

FASE DE CONCURSO

O concurso de méritos determinarase polo establecido ao respecto tanto nas Bases xerais como polo baremo específico de seguido determinado.

A aspirante deberá aportar xunto coa documentación acreditativa dos méritos alegados o autobaremo establecido nesta convocatoria específica Anexo II. Se a aspirante non presenta o autobaremo (anexo II) será cualificada con 0 puntos nesta fase de concurso.

*A puntuación máxima posible nesta fase de concurso é de **100 puntos.***

*A) **EXPERIENCIA PROFESIONAL** ate un máximo de **60 puntos.***

As puntuacións de cada apartado do epígrafe de experiencia laboral son independentes e ningún caso poderá acadarse coa suma dos distintos apartados unha puntuación superior ao máximo de 60 puntos establecido.

Servizos prestados como Psicóloga do CIM ou prazas similares en calquera das distintas categorías, con un contido

CVD: t5x3T5sKRvb+e2xKJbPD
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Forte s/n
15881 BOQUEIXÓN (A Coruña)
Telfs: 981 513 061
Fax: 981 513 000
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

funcional análogo ao da convocatoria.

a.1 Servizos prestados en Administracións Públicas Locais como psicólogo/a do CIM: 0,45 puntos por cada mes acreditado.

a.2 Servizos prestados en Administracións Públicas Locais en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,20 puntos por cada mes acreditado.

a.3 Servizos prestados noutras Administracións Públicas como psicólogo/a do CIM: 0,30 puntos/mes.

a.4 Servizos prestados noutras Administracións Públicas en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,15 puntos/mes.

a.5 Servizos prestados en no sector privado como psicólogo/a psicólogo/a do CIM: 0,10 puntos/mes.

a.6 Servizos prestados en no sector privado en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,05 puntos/mes.

B) FORMACIÓN *ate un máximo de* ***40 puntos.***

FORMACIÓN directamente relacionada co posto de traballo e as tarefas a desenvolver así como formación transversal tamén relacionada co posto.

Puntuación máxima a acadar: 40 puntos.

Valorarase 0,040 puntos por hora de formación.

O Tribunal elaborará unha listaxe das puntuacións outorgadas á aspirante nesta fase de concurso, que se fará pública no taboleiro de anuncios da sede electrónica e na web municipal, durante un prazo de 5 días hábiles para posibilitar a presentación de alegacións/reclamacións da aspirante. Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as posibles alegacións e no caso de non existir, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas na fase de concurso proseguindo o proceso, sen prexuízo dos recursos que procedan a criterio e mellor defensa dos intereses da aspirante.

A puntuación final de cada aspirante virá dada pola suma total da puntuación dos diferentes apartados.

O tribunal fixa como criterios de valoración os seguintes:

- Só se puntuarán aqueles méritos necesarios para chegar ao máximo de puntuación que se poida obter segundo as bases da convocatoria.

- Os criterios particulares que adopte en relación aos méritos achegados polas persoas aspirantes incluiranse no apartado de OBSERVACIÓNS de cada relación individualizada.

O resultado da baremación é:

YOLANDA NEIRA CRISTOBO							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos	**Administración**	**Posto de traballo**	**N.º días**	**N.º de**	**Puntos**	**Puntos**	**Observacións**

CVD: t5x3T5sKRvb+e2xKJbPD
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Forte s/n
15881 BOQUEIXÓN (A Coruña)
Telfs: 981 513 061
Fax: 981 513 000
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

prestados (ver bases específicas)	**ou empresa**		**traballados**	**meses**	**por mes**		
a.1)	Concello de Boqueixón	Psicóloga do CIM	4269	142	0,45	63.90	Excede da puntuación máxima
a.2)					0,20		
a.3)					0,30		
a.4)					0,15		
a.5)					0,10		
a.6)					0,05		
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						**60**	
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		**Denominación do curso:**				**n.º horas:**	**observacións**
USC		III Xornadas de Formación, Educación, Xénero e Igualdade, V Xornadas de Estudos e Formación en Xénero				30	
USC		Como transmitir malas noticias. Aspectos psicolóxicos, clínicos e ético xurídicos				40	
Deputación da Coruña		Intervención con fillos/as de mulleres vítimas de malos tratos				15	
Asociación profesional pola calidade da formación - Concello de Santiago		Igualdade e conciliación				50	
FEGAMP		Axente de igualdade de oportunidades				75	
EGAP		Aproximación psicolóxica á violencia de xénero				60	
Concello de Ames		Consecuencias da violencia de xénero na infancia e adolescencia				40	
Deputación da Coruña		Mediación familiar				20	
Concello de Ames		Mulleres maiores: violencia de xénero e tratamento nos medios de comunicación				40	
Instituto de la Mujer		Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Aplicación práctica en Servicios Sociales				65	
EGAP		Xénero e discapacidade				60	
Secretaría Xeral de Igualdade		Itinerario para a activación laboral				40	
EGAP		Vías de igualdade para emprendemento: empresa cooperativo				60	
FEGAMP		Técnicas para a intervención con familias en risco social				40	
Universidad Personal Formación de Calidad		Agente de inclusión social				80	
Secretaria Xeral de Igualdade		Violencia de xénero e sexual en internet, redes sociais e smartphones: coñecer, previr e actuar				10	
Secretaria Xeral de Igualdade		O uso da técnica da caixa de area				16	
Secretaria Xeral de Igualdade		Intervención con menores vitimas violencia de xénero				6	
Secretaria Xeral de Igualdade		Xogos terapéuticos e ferramentas para a intervención con nenas/os e adolescentes				16	
Escuela de Servicios Sanitarios y Sociales de Canarias		Violencia en las relaciones de pareja de adolescentes y jóvenes				200	
Secretaria Xeral de Igualdade		Significación psicolóxica do debuxo infantil				16	
Deputación da Coruña		Violencia de xénero				40	
n.º horas totais:						1019	
Valorase 0,040 puntos por hora de formación						40.76	Excede da puntuación máxima
TOTAL PUNTUACIÓN B:						**40**	
TOTAL PUNTUACIÓN (A+B)						**100**	

Baremada a documentación presentada, de acordo cos criterios fixados polo Tribunal, e o especificado na base sexta e a documentación presentada pola opositora admitida no proceso, o Tribunal acorda:

CVD: t5x3T5sKRvb+e2xKJbPD
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.

Forte s/n
15881 BOQUEIXÓN (A Coruña)
Telfs: 981 513 061
Fax: 981 513 000
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

PRIMEIRO. Facer público o resultado da baremación dos méritos correspondente á fase de concurso, por medio de exposición do correspondente anuncio no Taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello e na páxina web, e que queda como segue:

YOLANDA NEIRA CRISTOBO	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	60
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+ B]:	100

SEGUNDO. Outorgar un prazo para presentación de alegacións ou reclamacións contra a puntuación outorgada na fase de concurso de cinco (5) días hábiles a computar dende o seguinte ao da publicación das puntuacións obtidas na fase de concurso. Aquelas poderán presentarse en calquera dos rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

TERCEIRO. De non formularse alegacións ou reclamacións e á vista do proceso selectivo o tribunal eleva á Alcaldía proposta de contratación como persoal laboral fixo para ocupar a (1) praza convocadas a:

Aspirante	DNI
YOLANDA NEIRA CRISTOBO	*****388*

A proposta efectúase por ser a aspirante que obtivo mellor puntuación do proceso selectivo.

E sen máis asuntos que tratar dáse por rematado o acto do que se estende esta acta que asinan os asistentes.

CVD: t5x3T5sKRvb+e2xKJbPD
Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.