



ACTA DO TRIBUNAL ENCARGADO DE XULGAR O PROCESO DE SELECCIÓN PARA A COBERTURA EN PROPIEDAD DUNHA PRAZA DE PERSOAL LABORAL FIXO POR CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL INCLUÍDA NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO EXTRAORDINARIA DE 2022. PRAZA DUN (1) COCIÑEIRO/A-LIMPADOR/A-AUXILIAR DE ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL.

EXPEDIENTE TEdC: 2022/E001/000009

Acta do tribunal de selección.

Acta n.º 1

Constitución do tribunal e valoración de méritos alegados polos/as aspirantes para a fase de concurso

Data da sesión: 31 de maio de 2023

Hora de inicio: 11:20 horas

Hora de finalización: 11:30 horas

Lugar: Casa do Concello de Boqueixón.

Asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez

Adela Lamela Arteaga

María Victoria Negrín Blanco

Pilar Pazos Santasmarinas

Juan Manuel Corral Sánchez

1º Constitución do tribunal

Por Decreto da Alcaldía n.º 269/2023, do 16 de maio de 2023 nomeouse o tribunal cualificador persoal de Administración local ó servizo do concello. Praza de persoal laboral fixo por concurso para a estabilización do emprego temporal das prazas incluídas na oferta de emprego público extraordinaria de 2022. Cociñeiro/a-limpador/a-auxiliar de escola infantil municipal

Do decreto resulta a seguinte composición (referida aos asistentes):

Presidente:	Dalmiro Núñez Méndez, secretario-interventor do concello de Boqueixón
-------------	---



Secretaria:	Adela Lamela Arteaga, persoal de Administración local ó servizo do Concello de Boqueixón.
Vocal 1º:	María Victoria Negrín Blanco, persoal de Administración local ó servizo do concello de Boqueixón.
Vocal 2º:	Pilar Pazos Santasmarinas, persoal de Administración local ó servizo do concello de Boqueixón.
Vocal 3º:	Juan Manuel Corral Sánchez, persoal de Administración local ó servizo do concello de Boqueixón.

Dada a presenza tanto do presidente coma do secretario, así como os tres vocais titulares, considerase cumprido o requisito regulamentario para a válida constitución e actuación do Tribunal de selección.

Constituído, os seus integrantes declaran que non concorren neles causa de abstención ou recusación que lles impida formar parte do tribunal conforme ao artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, ou aquelas outras previsións normativas concordante vixentes ao respecto.

2º Valoración de méritos alegados pola aspirante para a fase de concurso

Acto seguido o tribunal procede a valorar os méritos alegados pola aspirante para a fase de concurso (Base sexta. Contido do proceso selectivo, desenvolvemento e cualificación):

ACREDITACIÓN DE COÑECEMENTO DE LINGUA GALEGA

A aspirante presenta o certificado de curso de perfeccionamento de lingua Galega, polo que acredita o nivel de coñecemento de Celga 2 esixido, polo que non é necesario a realización da probas de coñecemento de lingua galega. Por tanto, procederase directamente á fase de concurso.

FASE DE CONCURSO

O concurso de méritos determinarase polo establecido ao respecto tanto nas Bases xerais como polo baremo específico de seguido determinado.

A aspirante deberá aportar xunto coa documentación acreditativa dos méritos alegados o autobaremo establecido nesta convocatoria específica Anexo II. Se a aspirante non presenta o autobaremo (anexo II) será cualificada con 0 puntos nesta fase de concurso.

A puntuación máxima posible nesta fase de concurso é de 100 puntos.

- A) **EXPERIENCIA PROFESIONAL** ate un máximo de 60 puntos.



As puntuacións de cada apartado do epígrafe de experiencia laboral son independentes e ningún caso poderá acadarse coa suma dos distintos apartados unha puntuación superior ao máximo de 60 puntos establecido.

Servizos prestados como cociñeiro/a-limpiador/a-auxiliar ou prazas similares con un contido funcional análogo ao da convocatoria en calquera das distintas categorías.

a.1) Por experiencia profesional en Administracións Públicas Locais como cociñeiro/a-limpiador/a- auxiliar nunha escola infantil: 0,60 puntos por cada mes acreditado.

a.2) Por experiencia profesional en Administracións Públicas Locais en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,50 puntos por cada mes acreditado.

a.3) Por experiencia profesional noutras Administracións Públicas como cociñeiro/a-limpiador/a-auxiliar nunha escola infantil: 0,55 puntos por cada mes acreditado.

a.4) Por experiencia profesional noutras Administracións Públicas en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,30 puntos por cada mes acreditado.

a.5) Por experiencia profesional no sector privado como cociñeiro/a-limpiador/a-auxiliar nunha escola infantil: 0,20 puntos por cada mes acreditado.

a.6) Por experiencia profesional no sector privado en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,05 puntos por cada mes acreditado.

B) FORMACIÓN PROFESIONAL ate un máximo de 40 puntos.

b.1) CURSOS DE FORMACIÓN. Pola realización de cursos directamente relacionados coas funcións a desenvolver e formación transversal tamén relacionada co posto.

Puntuación máxima a acadar: 35 puntos.

Valorarase 0,060 puntos cada hora de formación.

b.2) FORMACIÓN ESPECÍFICA. Pola formación en especialización en manipulación e hixiene en comedor escolar.

Puntuación máxima a acadar: 5 puntos.

Valorarase 5 puntos por curso na formación específica indicada.

O Tribunal elaborará unha listaxe das puntuacións outorgadas á aspirante nesta fase de concurso, que se fará pública no taboleiro de anuncios da sede electrónica e na web municipal, durante un prazo de 5 días hábiles para posibilitar a presentación de alegacións/reclamacións da aspirante. Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as posibles alegacións e no caso de non existir, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas na fase de concurso proseguindo o proceso, sen prexuízo dos recursos que procedan a criterio e mellor defensa dos intereses da aspirante.

A puntuación final da aspirante virá dada pola suma total da puntuación dos diferentes apartados.

O tribunal fixa como criterios de valoración os seguintes:

- Só se puntuarán aqueles méritos necesarios para chegar ao máximo de puntuación que se poda obter segundo as bases da convocatoria.



- Os criterios particulares que adopte en relación aos méritos achegados polas persoas aspirantes incluíranse no apartado de OBSERVACIÓNS de cada relación individualizada.

O resultado da baremación é:

MILAGROS LÓPEZ PEREIRA							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	Concello de Boqueixón	Cociñeira/limpiadora/auxiliar (escola infantil)	4939	164	0,60	98,40	Excede a puntuación máxima
a.2)					0,50		
a.3)					0,55		
a.4)					0,30		
a.5)					0,20		
a.6)					0,05		
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						60	
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
B.1) Formación relacionada e transversal: (máx. 35 puntos)							
Entidade formadora:			Denominación do curso:		N.º horas:	Observacións	
Consellería de Sanidade e Servizos Sociais			Puericultura		600	Excede a puntuación máxima	
N.º horas totais:					600		
Valorase 0,060 puntos por cada hora de formación							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B.1):						35	
B.2) Formación específica: Especialización en manipulación e hixiene en comedor escolar: (máx. 5 puntos)							
Entidade formadora:		Denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Universidade Alcalá Universidade Europea Miguel de Cervantes		Curso especialización en manipulación e hixiene en comedor escolar			50		
valorase o curso de Especialización en manipulación e hixiene en comedor escolar: 5 puntos							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B.2):						5	
TOTAL PUNTUACIÓN B.1+ B.2):						40	
TOTAL PUNTUACIÓN (A+B)						100	

Baremada a documentación presentada, de acordo cos criterios fixados polo Tribunal, e o especificado na base sexta e a documentación presentada pola opositora admitida no proceso, o Tribunal acorda:

PRIMEIRO. Facer público o resultado da baremación dos méritos correspondente á fase de concurso, por medio de exposición do correspondente anuncio no Taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello e na páxina web, e que queda como segue:

MILAGROS LÓPEZ PEREIRA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	60



B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+ B]:	100

SEGUNDO. Outorgar un prazo para presentación de alegacións ou reclamacións contra a puntuación outorgada na fase de concurso de **cinco (5) días hábiles** a computar dende o seguinte ao da publicación das puntuacións obtidas na fase de concurso. Aquelas poderán presentarse en calquera dos rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

TERCEIRO. De non formularse alegacións ou reclamacións e á vista do proceso selectivo o tribunal eleva á Alcaldía proposta de contratación como persoal laboral fixo para ocupar a (1) praza convocadas a:

Aspirante	DNI
MILAGROS LÓPEZ PEREIRA	*****587*

A proposta efectúase por ser a aspirante que obtivo mellor puntuación do proceso selectivo.

E sen máis asuntos que tratar dáse por rematado o acto do que se estende esta acta que asinan os asistentes.