



RESULTADOS DEFINITIVOS

Expediente 2025/E001/000005. Proceso selectivo para Proceso selectivo para a provisión en réxime laboral temporal da contratación de 1 xardineiro/a (Sistema Nacional de Garantía Xuvenil)

OFERTA DE EMPREGO NÚM. 12-2025-10776:

Persoas candidatas	Proba práctica (máximo a acadar 6 puntos) (mínimo para superar esta fase 3 puntos)	Valoración dos méritos acreditados (máximo 4 puntos)	Total (máximo a acadar 10 puntos)
Xoel Taibo Costa	5	1	6
David Aldrey Collazo	Non participa no proceso selectivo		-----

Non se presentaron alegacións no prazo establecido dos resultados provisionais das puntuacións acadadas das persoas aspirantes.

De conformidade co establecido no artigo 114 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións públicas, pon fin á vía administrativa. A teor do establecido nos artigos 112 e 123 da citada lei, poderá recorrerse potestativamente en reposición ou impugnala directamente ante a xurisdición contencioso-administrativa.

O prazo para interpoñer o recurso de reposición é dun mes a contar dende o día seguinte á recepción desta notificación e deberá presentalo ante o mesmo órgano que a ditou (artigo 124 da Lei 39/2015).

O prazo para interpoñer o recurso contencioso-administrativo é de dous meses a contar dende o día seguinte á recepción desta notificación e deberá presentalo perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña ou a Sala do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (segundo a distribución competencial establecida nos artigos 8 e 10 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa); todo isto sen prexuízo de que poida exercitar, de ser o caso, calquera outro recurso que estime procedente



Base Sétima. Resolución e formulación de contratos. Bases reitoras do proceso de selección.

“4) As persoas titulares das prazas deberá cumprir os requisitos esixidos nesta convocatoria durante o período de presentación da solicitude e mantelos ata o momento da realización da contratación e ademais estará obrigado antes da formalización de contrato (no prazo que lle indique o concello de Boqueixón) ó seguinte:

- Realizar un recoñecemento médico para garantir as súas condicións de saúde para o traballo a realizar, no lugar e data que lle indique o concello de Boqueixón.
- Aportar a tarxeta de demandante de emprego actualizada.
- Aportar o certificado IBAN de conta bancaria na que figure como titular.
- Fotocopia da cartilla da S.S.
- O Concello de Boqueixón comprobará previamente ó inicio da relación laboral que a persoa seleccionada sexa maior de dezaioito anos, estea desempregada, inscrita como tal e que conste como beneficiaria no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, o cal poderá consultar na súa oficina de emprego e no propio Sistema nacional de garantía xuvenil.
- No momento da contratación, a persoa moza cubrirá e asinará o anexo II, coa declaración en que faga constar que non traballou nin recibiu ningunha acción formativa e/ou educativa no día inmediatamente anterior ao da selección e ao da contratación. Así mesmo, o órgano xestor realizará esas comprobacións finais, así como a de inscrición como beneficiaria do SNGX da persoa moza contratada.

5 Establécese un período de proba máximo legal, conforme ó artigo 14 do Estatuto de Traballadores.

Transcorrido este período as persoas que o superen, adquirirán plena eficacia o contrato suscrito.

6 A formalización do contrato realizarase conforme ó previsto na lexislación vixente.

7 En tanto non se formalice o nomeamento e non se incorpore ó posto de traballo, a persoa aspirante non terá dereito a prestación económica algunha”

Dalmiro Núñez Méndez

O secretario da comisión seleccionadora